

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

114 年目標執行現況：高階經理人績效目標設有永續發展任務績效指標，並與績效連結。

一、激勵制度與永續績效連結

(一)為激勵高階經理人重視長期綜合績效表現、重視誠信經營、法令遵循及風險控管，實踐 ESG 各項重點工作，達到永續經營，本公司各部室高階主管，另以任務績效評核，將 ESG 相關績效評估項目納入考量。

(二)ESG 相關績效評估具體作法：

1、本公司為產物保險業，透過電子保單將可減少紙張之使用並降低印刷費用，爰設定具體電子保單目標，並將電子保單目標連結績效考核。

2、電子保單執行現況與預期效益

(1)本公司於 107 年起推行使用電子保單，從根本上減少了對紙張的需求，截至 2024 年因使用電子保單紙張用量減少了約 2,877,805 張，相當於減少了 28,778 公斤的碳排放量，不僅降低了使用成本，也彰顯了本公司對環境保護的承諾。透過科技的運用，提高了工作效率，建立永續的工作模式，同時為地球盡一份心力。

(2)本公司透過電子保單之推廣和內部電子流程及表單之導入，降低紙張之使用，已訂定 2025 年度汽車任意險電子保單占比達汽車任意險總保單 80%，旅遊平安險電子保單占比達 95%。

二、相關高階主管績效指標

對象		績效指標	執行方式
總部	總經理	達成率、成長率、綜合率等財務指標 (65%) 策略指標 (25%) 永續、內控及法遵指標 (10%) 任務績效指標 (額外考量項目)	公司治理組： 1. 完善公司治理、創造股東價格 2. 促進董事會發揮職能 3. 提升公司資訊揭露透明度 4. 強化與利害係人溝通管道 5. 落實法令遵循、反洗錢及反貪腐、個人資料保護 6. 重視股東權益 7. 氣候變遷對公司財務、業務及其他影響 8. 風險管理及危機應變能力事宜
	總稽核		
	總機構法令遵循主管		
資源群	會計室主管		員工照護組： 1. 實踐對人權的承諾與責任 2. 加強員工的人權意識，並落實相關勞工法令 3. 落實對員工的培育照護，並提供適於員工職涯發展的企業制度 4. 員工職業安全及促進員工自主健康管理
	資訊室主管		
	管理部主管		
	企劃室主管		
	精算室主管		
	電子商務主管		
	風險管理室主管		

事業群	客服部主管		環境保護組： 1. 環境永續與永續經營目標，研擬適當連結永續議題與金融核心能力之模式 2. 環境保護 3. 節能減碳與能源盤點 4. 生態永續 5. 發揮企業公民關鍵影響力 6. 鑑別與評估氣候變遷的風險與機會(TCFD) 7. 減少排碳之長期規劃 客戶關懷組： 1. 推動綠色及弱勢金融產品研發 2. 公平待客十大原則之落實 3. 損害防組服務之座談會與弱勢族群之金融教育訓練 4. 重大意外事故之關懷 5. 環境永續與金融產品之結合
	海上保險部主管		
	意外保險部主管		
	火險部主管		
	車險部主管		
	傷健險部主管		
六區	北市區主管		社會公益組： 1. 社會公益議題與金融核心能力之模式 2. 公司、顧客與合作夥伴的力量，投入社會參與 3. 急難救助 4. 社區關懷
	新北市區主管		
	桃竹苗區主管		
	中彰投區主管		
	雲嘉南區主管		
	高屏區主管		